



# POLICY MOT KORRUPTION

POLICY ANTAGEN MARS 2015  
REVIDERAD FEBRUARI 2017

# INNEHÅLLSFÖRTECKNING

<b>POLICY MOT KORRUPTION .....</b>	<b>3</b>
<b>Introduktion .....</b>	<b>3</b>
<b>Bolagets åtagande.....</b>	<b>3</b>
<b>Förstå korruption .....</b>	<b>4</b>
<b>Hur man undviker korruption .....</b>	<b>7</b>
<b>Var du kan vända dig för hjälp .....</b>	<b>10</b>
<b>Rapportering av misstänkta överträdelser .....</b>	<b>10</b>

## POLICY MOT KORRUPTION

POLICY ANTAGEN MARS 2015  
REVIDERAD FEBRUARI 2017

### INTRODUKTION

Denna *Policy mot Korruption* ("**Policy**") gäller för WSP Global Inc. och dess dotterbolag (gemensamt kallade "**Bolaget**") och gäller utan undantag för samtliga anställda i Bolaget. Detta inkluderar verkställande direktörer, bolagsstyrelser, bolagsledningen och andra chefer, samt all personal anställd vid Bolaget, dess dotterbolag och närstående företag (hädanefter gemensamt kallade "**Anställda**").

Detta dokument kompletterar Bolagets *Uppförandekod* ("**Koden**") och dess underliggande policydokument. Avsnittet som berör Affärsintegritet i Koden fastställer Bolagets riktlinjer i relation till anti-korruption. *Policy för Gåvor, Underhållning och Annan Representation* tillhandahåller riktlinjer vad gäller utbyte av gåvor, underhållning och annan representation, och *Policy vid Arbete med Tredje Part* ger ytterligare vägledning i hur Bolaget hanterar risker i samband med sina affärsrelationer med tredje part.

Alla termer i denna Policy har samma innebörd som i Koden.

### BOLAGETS ÅTAGANDE

Bolaget tar korruptionsfrågor på mycket stort allvar och vår företagsledning har åtagit sig att upprätthålla högsta standard för professionellt och etiskt uppförande. Detta åtagande avspeglas i Bolagets företagskultur och policydokument och innebär nolltolerans mot alla former av mutor eller korruption som genomförs av Anställda eller tredje part som agerar på uppdrag av Bolaget.

Bolaget gör detta åtagande av etiska skäl och för att Anställda och Bolaget kan hållas juridiskt ansvariga med mycket allvarliga påföljder vid brott mot tillämplig lagstiftning mot korruption.

I samband med att Bolaget fortsätter att utöka sin internationella närvaro, kommer Anställda i kontakt med en mängd transaktioner och projekt i komplexa jurisdiktioner. Detta innefattar konkurrensutsatta upphandlingar och kommersiella kontrakt i länder där mutor, otillåtna provisioner ("kickbacks") och smörjbetalningar kan ses som en del av regelbundna affärsverksamheter. Anställda måste, under alla omständigheter, undvika beteenden som uttryckligen är förbjudna enligt lagstiftning mot korruption och måste använda sitt goda omdöme för att undvika beteenden som ens riskerar att uppfattas som korruption.

Bolaget tar starkt avstånd från alla former av korruption och olagligt beteende genom att anta högsta möjliga internationella standard i förhållande till anti-korruption. Denna Policy beskriver den vidare internationella kontexten av utmaningarna kring korruption och de juridiska och etiska skälen som förklarar Bolagets nolltolerans. Dokumentet är utformat för att bistå och hjälpa Anställda med att känna igen, undvika och hantera situationer där korruption och mutor kan förekomma.

### SÄRSKILDA ÖVERVÄGANDEN VID ARBETE MED TREDJE PART

Mutor och korruption kan ske direkt eller indirekt. En direkt muta föreligger om en av Bolagets Anställda mottar eller utlämnar en muta. Som exempel kan nämnas när en Anställd ger en offentlig tjänsteman en muta i samband med ett anbudsförfarande.

Mutor och otillåtna provisioner ("kickbacks") sker indirekt om de sker genom en tredje part, till exempel affärspartners, joint ventures, bolag i vilka vi investerat kapital, målbolag vid transaktion och andra aktörer som agerar på uppdrag av Bolaget (t.ex. agenter, representanter, sponsorer, konsulter och entreprenörer), tjänsteleverantörer, leverantörer och försäljare eller andra mellanhänder. En annan form av indirekt muta är när en donation görs till ett personligt projekt av en statlig tjänsteman, med avsikten att påverka tilldelningen av ett kommande offentligt kontrakt. Även om samtliga inblandade parter ofta är medvetna om att en muta sker, kan det finnas situationer då en av de inblandade personerna är ovetande om att det rör sig om en muta. Detta gäller särskilt när tredje part är involverad. Indirekta mutor är den vanligaste formen av mutor och otillåtna provisioner.

Anställda bör försäkra sig om att affärspartners förstår och är medvetna om Bolagets policydokument och att de erhållit en kopia av Bolagets *Uppförandekod* och andra relevanta dokument som anges i *Policy vid arbete med tredje part*.



## SÄRSKILDA ÖVERVÄGANDEN VID OFFENTLIGA TJÄNSTEMÄN

Bolagets nolltolerans mot alla former av korruption innebär att korruption aldrig är tillåten i någon form. En särskild vaksamhet måste dessutom tillämpas vid kontakt med offentliga tjänstemän eftersom vissa länder (bland annat Kanada, Storbritannien och USA) har lagstiftning mot korruption som är särskilt strikt i förhållande till denna grupp. Dessutom kan offentliga tjänstemän själva lyda under särskilt strikta riktlinjer och det är viktigt att respektera dessa. I vissa länder får offentliga tjänstemän inte ens acceptera en kopp kaffe eller en fika från en affärspartner.

Liknande försiktighet måste även vidtas vid interaktioner med offentliga tjänstemäns närmaste familj och annan närstående, liksom med tidigare offentliga tjänstemän (gemensamt kallade "**politiskt exponerade personer**" eller "PEP"). Även om det kan finnas tillfällen då sådana interaktioner är helt legitima och berättigade, kan interaktioner med PEPs föranleda situationer som försätter Bolaget och dess Anställda i en risk ur ett korruptionsperspektiv. Fallgröpar kan undvikas genom att utöva gott omdöme och följa Bolagets *Policy för Gåvor, Underhållning och Annan Representation* samt *Policy vid Arbete med Tredje Part*.

## FÖRSTÅ KORRUPTION

Det finns ingen universell definition av korruption. Transparency International definierar korruption som missbruk av anförtrodd makt för egen vinning. Korruption utmärks av ett brett spektrum av oetiska beteenden och kan ta formen som allt ifrån små betalningar för att underlätta rutina handläggningar, till betalningar på flera miljoner dollar för att på ett bedrägligt sätt vinna stora offentliga kontrakt. Korruption kan även innefatta olika former av mutbrott, otillåtna provisioner, utpressning, bedrägeri, vilseledning, brott i samförstånd, penningtvätt och andra oetiska beteenden.

Inget land är befriat från korruption. Korrupta tjänstemän och brottsligt beteende kan vi stöta på i alla delar av världen, inklusive de mest utvecklade länderna. Vissa jurisdiktioner, med svaga institutioner och begränsad rättssäkerhet, medför särskilda utmaningar och blir mer utsatta för korruption. Likaså innebär ökad kontakt med statliga eller offentliga tjänstemän vid konkurrensutsatta offentliga upphandlingar att vissa industrier såsom olja och gas, gruvor, teknik, bygg och infrastruktur också är mer utsatta för påverkan i form av mutor och otillåtna provisioner. Eftersom Bolaget arbetar i högriskländer och högriskbranscher, måste våra Anställda vara särskilt uppmärksamma.

## DET JURIDISKA LANDSKAPET

Bolaget omfattas av Kanadas *Canadian Corruption of Foreign Public Officials Act* (CFPOA), USAs *Foreign Corrupt Practices Act* (FCPA) och Storbritanniens *UK Bribery Act*. Bolaget omfattas även av andra internationella och

nationella lagar mot korruption. Detta innebär att Bolaget måste följa de mest strikta lagarna mot korruption i världen. Dessa lagar gäller alla Anställda och filialer var som helst i världen, oavsett nationalitet eller vistelseort, liksom för tredje part som agerar på uppdrag av Bolaget.

Generellt sett förbjuder dessa lagstiftningar mutor, otillåtna provisioner och smörjbetalningar. Internationella organisationer såsom Organisationen för Ekonomiskt Samarbete och Utveckling (OECD) har också utfärdat strikta regler och standarder mot mutor och korruption i internationella affärer mellan dess medlemmar och det internationella samhället. Vid sidan av CFPOA, FCPA och UK Bribery Act, lyder Bolaget även under en rad nationella lagar mot korruption inom de jurisdiktioner där det verkar, varav många antagits mot bakgrund av OECDs konvention mot mutor.

Anställda som har några frågor, funderingar eller behöver ytterligare information om lagstiftning mot korruption kan rådfråga den regionala Compliance och Etikansvarige.

## VANLIGA FORMER AV KORRUPTION

Medan Bolaget inte tolererar någon form av korruption, fokuserar detta dokument på några av de typer av korruption som uttryckligen förbjuds av internationell lagstiftning: mutor, otillåtna provisioner och smörjbetalningar.

### MUTOR

Mutor är förmodligen den mest välkända formen av korruption. Mutor är också vad som utgör det huvudsakliga syftet för de flesta lagar mot korruption. Generellt sett innefattar en muta givande av något av värde för att tillskansa sig en otillbörlig förmån. Korruption kan involvera flera olika aktörer i transaktionen, men alltid minst två huvudaktörer: personen som ger mutan (givaren) och personen som tar emot den (mottagaren). Båda aktörerna är delaktiga i handlingar som väcker allvarliga etiska och juridiska avväganden. Genom ett sådant agerande sviker även den Anställda/uppdragstagaren sitt förtroende och skyldigheter.

Mutor behöver inte vara i form av kontanter eller andra penningbetalningar. Mutor kan utgöra vilket incitament som helst, en gåva av något slag eller en tjänst såsom ett erbjudande om anställning till en släkting till den som mutas. En muta kan också utgöras av ett löfte om att erbjuda något i framtiden i utbyte mot en förmån.

Anställda ska i regel aldrig erbjuda någonting till en offentlig eller statlig tjänsteman eller affärspartner i den privata sektorn som skulle kunna innebära att de bryter mot det uppdrag som anförtrotts dem av deras uppdragsgivare. Detta gäller i synnerhet under ett konkurrensutsatt anbudsförfarande, där även blygsamma gåvor i vissa sammanhang kan tolkas som en muta.

Om du tvivlar över huruvida ett agerande kan uppfattas som en muta är du välkommen att vända dig till vår *Policy för Gåvor, Underhållning och Annan Representation* eller rådfråga företagsledningen eller den regionala Compliance och Etikansvarige.

### OTILLÅTNA PROVISIONER (“KICKBACKS”)

Otillåtna provisioner (“kickbacks”) är ett upplägg genom vilket en leverantör av varor eller tjänster betalar en del av kontraktsvärdet till den person som såg till att leverantören blev avtalspart eller som gav leverantören någon annan förmån.

Att betala otillåtna provisioner till offentliga eller statliga tjänstemän för att vinna ett anbudsförfarande utgör en av de vanligaste formerna av mutor. Det klassiska upplägget för otillåtna provisioner är när en agent med koppling till en offentlig tjänsteman som överser upphandlingsprocessen i en upphandling, agerar mellanman för mutor. Agenten, som även kan tillhandahålla i övrigt legitima konsult- eller

intressebevakande tjänster, erbjuder sig att representera en av anbudsgivarna i projektet för en fast eller rörlig avgift. Agenten har dock kommit överens med den offentliga tjänstemannen, antingen i förväg eller under upphandlingens gång, att betala en del av en sådan avgift till den offentliga tjänstemannen i utbyte mot att vinna upphandlingen. Den vinnande anbudsgivaren kan, men måste inte, känna till ett sådant upplägg.

Otillåtna provisioner som används som förtäckta mutor förbjuds uttryckligen av lagstiftning mot korruption. På motsvarande sätt förbjuds även otillåtna provisioner av lagstiftning mot bedrägeri och annan liknande lagstiftning, eftersom betalningarna och faktureringen ofta innefattar missledande och falska finansiella uppgifter.

## **SMÖRJBETALNINGAR**

Smörjbetalningar är mindre betalningar till en tjänsteman med syfte att snabba på rutinmässiga myndighetshandläggningar till vilken mutgivaren redan är berättigad till. Till skillnad från mutor resulterar inte smörjbetalningar i att en otillbörlig eller otillåten fördel mottas. I stället skyndar smörjbetalningarna på eller underlättar handläggningen. Exempel på smörjbetalningar inkluderar betalningar för att snabba på tullklarering och extra avgifter till tjänstemän för att säkra anslutning till elnät.

Tyvärr är krav på smörjbetalningar relativt vanligt i vissa jurisdiktioner där Bolaget är verksamt.

Bolaget förbjuder smörjbetalningar. Sådana betalningar är olagliga i nästan alla länder och lagar som UK Bribery Act och svensk lagstiftning mot korruption särskiljer inte mellan smörjbetalningar och andra former av mutor. Sådana betalningar underminerar även en god förvaltning och de leder ofta till krav på högre och mer betydande betalningar.

## **KONSEKVENSER AV MUTOR OCH KORRUPTION**

### **ALLVARLIGA JURIDISKA OCH LEGALA KONSEKVENSER**

Korruption är olagligt och påföljderna är ofta mycket långtgående. Straff och andra påföljder enligt CFPOA, FCPA, och UK Bribery Act för individer och företag som begår mutbrott och ger otillåtna provisioner, även utanför sitt eget lands gränser, omfattar:

- *Straffrättsligt ansvar* – Anställda som döms för mutbrott (inklusive otillåtna provisioner) kan dömas till fleråriga fängelsestraff och höga böter. Trots att straff för mutbrott varierar i varje jurisdiktion, föreskriver nästan samtliga någon form av fängelsestraff. Även Bolaget kan hållas straffrättsligt ansvarigt.
- *Civilrättsligt ansvar* – Bolaget och/eller dess dotterbolag kan tvingas betala ekonomiskt skadestånd och höga böter. På samma sätt innefattar mutor (inklusive otillåtna provisioner) ofta bedrägerier och andra former av ekonomiskt undanhållande, vilket utsätter Bolaget för böter och skadestånd enligt värdepapperslagstiftning och andra finansiella lagar. På senare år har ekonomiskt skadestånd till följd av brott mot korruptionslagstiftning i ett flertal fall nått upp till hundratals miljoner, och i vissa fall miljarder, amerikanska dollar.

Lokala lagar i de jurisdiktioner där Bolaget verkar kan också leda till straffrättsliga och civilrättsliga påföljder, möjligen med ännu högre straff än CFPOA, FCPA och UK Bribery Act.

Bolaget och dess Anställda kan hållas skyldiga även om de varit ovetande om den korrupta aktiviteten. Att blunda för korruption är inte ansvarsbefriande.

## NEGATIVA PÅFÖLJDER FÖR VERKSAMHETEN

Bolagets direkta eller indirekta inblandning i mutor och korruption kan också i betydande grad påverka vår affärsverksamhet. Anklagelser och fällande domar för korruption kan leda till följande:

- *Varumärkesskada som kan vara omöjlig att reparera* – på senare år har det internationella affärssamhället och lokala myndigheters syn på korruption skiftat från likgiltighet till upprördhet och aktivitet. Företag med ett rykte om inblandning i korruption är alltmer isolerade från viktiga kapitalmarknader och internationella affärer. På liknande sätt är individer med ett rykte om inblandning i korruption och liknande brott ofta inofficiellt bannlysta från anställning inom ledande globala företag.
- *Förbud mot att verka inom vissa jurisdiktioner* – utvecklingsbanker och multilaterala organisationer har antagit "svarta listor" över företag som varit involverade i korruption. På samma sätt kan företag som varit involverade i korruption bli uteslutna från offentliga upphandlingar avseende projekt inom en viss jurisdiktion, även om den korrupta handlingen genomfördes i ett annat land. Exempelvis kan nämnas att företag som blivit dömda för korruption har uteslutits från offentliga upphandlingar inom Europeiska Unionen.
- *Uteslutning från privata upphandlingar och projekt* – privata företag vägrar ofta att göra affärer med andra företag som varit involverade i mutor och korruption, vilket kan avslöjas genom en enkel due diligence-kontroll.
- *Uppsägning av existerande avtal* – avtal som erhållits på ett oetiskt sätt kan anses vara förbrukade och juridiskt sett vara ogiltiga.
- *Anställdas arbetsmoral skadas* – mutor och korruption inom en organisation skadar Anställdas moral genom att underminera deras tillit till företagsledningen och kollegor.

## NEGATIVA PÅFÖLJDER FÖR SAMHÄLLET

Korruption i alla former är dåligt för verksamheten och kan ha en negativ inverkan på de samhällen där det förekommer. Detta beror på att korruption...

- Innebär en betydande konkurrensnackdel för ärliga och lagliga affärsverksamheter;
- Ofta ger upphov till ännu mer korruption: genom betalning av mutor utsätter företag sig för korrupta tjänstemän som kan fortsätta ställa växande krav på mutor;
- Skadar de länder i vilka Bolaget bedriver verksamhet genom att försvaga tilliten till rättsväsendet och de demokratiska värderingarna, vilket underminerar rättssäkerheten. Detta medför även felaktig förvaltning av resurser som annars hade kunnat allokerats till utbildning, hälsa och infrastruktur; och
- Korruption resulterar ofta i undermåliga, defekta eller farliga arbetsresultat, som i vissa fall till och med kan orsaka skada eller dödsfall.

## HUR MAN UNDVIKER KORRUPTION

### ANTA NOLLTOLERANS

Korruption kan i regel undvikas om Bolagets Uppförandekod och underliggande policydokument följs. Varje Anställd måste anta en egen nolltolerans i förhållande till all form av korruption, inklusive mutor, otillåtna provisioner och smörjbetalningar. Anställda kan göra detta genom att:

- Aldrig erbjuda, betala, kräva eller ta emot mutor eller otillåtna provisioner, även om den Anställda blivit ombedd att göra detta av en chef eller någon annan.
- Aldrig låta sig involveras i någon bedräglig eller oärlig aktivitet.
- Aldrig godkänna några korrupta handlingar eller beteenden, inte heller blunda för potentiellt korrupt beteende av underordnade kollegor eller tredje part som agerar på uppdrag av Bolaget.
- Aldrig låta sig involveras i handlingar som skulle kunna underlätta korruption, inklusive författande av illegala överenskommelser, bedrägliga anspråk, förfalska bevis och ge falskt vittnesmål inför domstol.

- Aldrig dölja korrupt eller potentiellt korrupt aktivitet.

## IDENTIFIERA RÖDA FLAGGOR

Att lära sig identifiera situationer där korruption ofta förekommer kan hjälpa Anställda att redan från början förhindra att oegentligheter uppstår. Generellt sett borde en misstänkt eller udda aktivitet eller beteende under en konkurrensutsatt upphandling eller kommersiell affär alltid tas på allvar, i synnerhet om den innefattar statliga eller offentliga tjänstemän.

## TRANSAKTIONER MED HÖG RISK FÖR KORRUPTION

Mutor, otillåtna provisioner och smörjbetalningar kan förekomma i en mängd variationer av affärssuppgörelser och situationer. Vanliga exempel innefattar:

- *Offentliga anbud och koncessioner* – offentlig upphandling av rutintjänster till offentliga kontrakt för stora infrastrukturprojekt eller industriprojekt är särskilt känsliga för påverkan i form av mutor. Mutor betalas vanligen för att kringgå de formella urvalskriterierna och urvalsprocessen i syfte att gynna en viss anbudsgivare.
- *Privata upphandlingar* – liksom i offentliga upphandlingar syftar mutor och otillåtna provisioner vid privata upphandlingar vanligen till att på ett otillbörligt sätt ändra de formella urvalskriterierna och urvalsprocessen. Även om inte all lagstiftning mot korruption förbjuder mutor vid privata upphandlingar (exempelvis gör FCPA inte det), finns det många lagar som Bolaget omfattas av – inklusive UK Bribery Act och svensk lagstiftning – som förbjuder denna form av mutbrott.
- *Myndighetstillstånd och tillsyn* – interaktion med tillsynsmyndigheter angående tillstånd, skatt, tullavgifter eller liknande är ofta föremål för påverkan av mutor och otillåtna provisioner. Detta kan ske genom att mutor betalas till tillsynsmän i syfte att erhålla tillstånd som annars inte hade erhållits eller för att undgå anmärkning eller påföljder med anledning av överträdelse. Exempelvis kan skattemyndigheter i vissa länder begära mutor för att bortse från eller sänka företagsskatten eller individuella skatteskulder.
- *Kommersiella avtal* – även vanliga avtal om köp och försäljning av varor och tjänster kan vara föremål för mutor. Detta kan ske genom att en muta eller en otillåten provision erbjuds säljaren för att kringgå köpstandarder eller kriterier som tagits fram av dennes uppdragsgivare. Det bör återigen nämnas att många internationella och nationella lagar (inklusive svensk lagstiftning) som Bolaget omfattas av, förbjuder denna form av mutor.

Alla ovanstående former av korruption är strikt förbjudna enligt Bolagets affärsetiska standarder, som anges i *Uppförandekoden*.

## ANDRA VANLIGT FÖREKOMMANDE RÖDA FLAGGOR

Anställda bör vara medvetna om följande röda flaggor (varningssignaler):

- Tjänstemän eller affärspartners med ett rykte om tvivelaktigt beteende;
- Konkurrensutsatta upphandlingar som kräver användningen av förutbestämda mellanhänder;
- Tjänstemän eller affärspartners som begär sponsring, välgörenhets- eller politiska donationer under en konkurrensutsatt upphandling;
- Tjänstemän eller affärspartners som begär avskilda möten, särskilt efter att en begäran om att inkludera ytterligare parter har framförts;
- Udda krav gällande kommunikation (enskilda möten, konversationer etc.) eller betalningsmekanismer (utlandsbetalningar, kontanter etc.);
- Misstänkta ändringar i anbudsförfarandet som ändrar upphandlingen kraftigt till Bolagets fördel (exempelvis genom att exkludera alla andra konkurrenter);
- Tjänstemän eller affärspartners som föreslår att de kan erbjuda tjänster eller hjälp i orelaterade ämnen;
- Affärspartners som begär ovanligt höga provisioner eller avgifter.



Listan är inte uttömmande, inte heller innebär förekomsten av en eller flera av dessa faktorer att Anställda måste avstå från att delta i affären. Istället ska Anställda, vid identifiering av misstänkt beteende, dokumentera sin misstanke och rådgöra med företagsledningen eller den regionala Compliance och Etikansvarige, som kan hjälpa till med att avgöra om vidare undersökning eller försiktighetsåtgärder är nödvändiga.

## HUR MAN SKA AGERA VID KORRUPTION

Företagsledningen vidtar varje försiktighetsåtgärd för att undvika situationer som utsätter Bolaget (och dess Anställda) för korruption. Anställda som agerar i god tro och med avsikt att följa Bolagets affäretiska standarder kommer alltid att stötts. Trots att företagsledningen försöker vidta alla möjliga försiktighetsåtgärder, kan Anställda fortfarande hamna i utmanande situationer.

Om en Anställd utsätts för en begäran om muta, otillåtna provisioner eller smörjbetalningar, bör denne agera på följande sätt:

- Vänligt avstå från att uppfylla begäran. Behandla individen som föreslår begäran (vanligvis en tjänsteman) med hövlighet då det är troligare att de då betar sig likadant tillbaka.
- Om personen som begär en muta ändå fortsätter, informera denne om Bolagets policy om nolltolerans och internationella och nationella lagar mot korruption som Bolaget omfattas av.
- Begär att varje krav på muta görs skriftligt.
- Gör en detaljerad anteckning om händelsen och inkludera vittnen om möjligt.
- Rapportera omedelbart incidenten till en chef och till din regionala Compliance och Etikansvarige.

Om en Anställd misstänker att en kollega eller någon affärspartner till Bolaget är involverad i ett potentiellt korrupt beteende, ska den Anställda agera på följande sätt:

- Skriftligt dokumentera omständigheterna
- Omedelbart rapportera till en chef och till din regionala Compliance och Etikansvarige.

Anställda som känner sig obekväma med att rapportera att en kollega eller en affärspartner betalat eller erhållit en muta, otillåten provision eller smörjbetalning kan rapportera incidenten anonymt genom Bolagets konfidentiella viselblåsartjänst. Den rapporterade parten behöver inte identifiera sig och kan förbli anonym.

## UNDANTAG: RISK FÖR LIV ELLER FRIHET

Bolaget inser att korruptionsrelaterade krav i olika former – mutor, otillåtna provisioner, smörjbetalningar eller annat – ofta backas upp av någon form av utpressning, i vissa fall innefattande hot om våld eller personlig skada. Ett extremt exempel skulle vara ett krav på betalning för att säkra ett akutbesök på sjukhuset, vilket inte ger någon tid att rådfråga en chef.

Under sådana omständigheter accepterar Bolaget att Anställda måste använda sitt bästa omdöme för att följa Bolagets affärsstandarder samtidigt som man säkerställer att risk för liv eller frihet minimeras. Vad som än händer så måste den Anställda rapportera incidenter där de känt sig tvungna att betala muta eller smörjbetalningar så snart som möjligt, och varje betalning som gjorts ska dokumenteras på ett korrekt sätt. En utvärdering av händelsen kommer genomföras i efterhand och en handlingsplan kommer upprättas för att så långt som möjligt säkerställa att sådana händelser inte upprepas. **Bolaget kommer stötta Anställda som i dessa situationer fattar välgrundade och rationella beslut.**

## **VAR DU KAN VÄNDA DIG FÖR HJÄLP**

Om du känner osäkerhet kring någon aspekt i denna Policy ska du kontakta den regionala Compliance och Etikansvarige. Kontaktuppgifter finns tillgängliga på Bolagets intranät.

## **RAPPORTERING AV MISSTÄNKTA ÖVERTRÄDELSER**

Anställda har en skyldighet att rapportera beteenden och situationer där de misstänker att Bolaget, dess Anställda eller affärspartners kan vara inblandade i korruption.

Anställda med information om potentiella överträdelser av denna Policy eller andra oegentligheter utförda av Bolaget, dess Anställda eller tredje part med vilken Bolaget bedriver eller planerar att bedriva affärer med, måste rapportera eventuella avvikelser enligt med instruktionerna i Koden.

## **VISSELBLÅSARTJÄNST**

Anställda kan använda Bolagets konfidentiella visseblåsartjänst som tillhandahålls av en oberoende tjänsteleverantör för att rapportera misstänkta överträdelser av denna Policy. Information om Bolagets visseblåsartjänst, inklusive kostnadsfria telefonnummer och anonyma e-postadresser, finns tillgänglig i Koden samt på relevanta sidor på Bolagets hemsida och intranät.