



POLITICA ANTICORUPTIE

POLITICA ADOPTATA IN MARTIE 2015,
REVIZUITA IN FEBRUARIE 2017

CUPRINS

POLITICA DE INTELEGERE A PROBLEMELOR PRIVIND MITA	3
Introducere	3
Angajamentul societatii	3
Intelegerea coruptiei	4
Cum sa evitam coruptia	7
Unde sa apelam pentru ajutor	10
Raportarea incalcarilor suspectate	10

POLITICA ANTICORUPTIE

POLITICA ADOPTATA IN MARTIE 2015, REVIZUITA IN FEBRUARIE 2017

INTRODUCERE

Prezenta *Politica Anticoruptie* se refera la WSP Global Inc. si filialele sale (denumite colectiv "**Societatea**") si se aplica tuturor angajatilor Societatii, fara exceptie. Acesta include Presedintele si Directorul Executiv, functionarii, vice presedintii, directorii si alti manageri, tot personalul angajat in cadrul Societatii, in societati asociate si membri Consiliului de Administratie al Societatii (denumiti colectiv "**Angajatii**").

Prezentul document trebuie citit impreuna cu Codul de Conduita („**Codul**”) si cu politicile sale de baza. Sectiunea Integritatea Afacerii a Codului stabileste politicile Societatii în ceea ce priveste combaterea coruptiei; *Politica de Cadouri, Divertisment si Ospitalitate* oferă orientarea pentru schimbul de curtoazii de afaceri, iar *Politica de lucru cu Tertii*, oferă orientare suplimentara privind modul în care Societatea gestionează riscurile asociate relatiilor sale de afaceri cu terte părți.

Toti termenii din prezenta politică au acelasi înțeles cu cei definiti în Cod.

ANGAJAMANTUL SOCIETATII

Societatea abordează foarte serios problemele de coruptie, iar conducerea Societatii ("**Managementul**") se angajează să mențină cele mai înalte standarde de conduită profesională si etică. Acest angajament se reflectă în cultura si politicile Societatii, care include abordarea de tolerantă zero față de toate formele de coruptie comise de Angajati sau de terti care actionează în numele Societății.

Societatea isi ia acest angajament din motive etice si pentru că Angajatii personal si Societatea ar putea fi trasa la răspundere legală pentru încălcarea legilor anticoruptie, cu sanctiuni extrem de severe.

Întrucât Societatea continuă să-si sporească acoperirea internatională, Angajatii sunt implicati într-o serie de tranzactii si proiecte în jurisdicții complexe. Acestea includ oferte competitive pentru contracte guvernamentale si comerciale în țări în care mita, comisioanele ilegale si plățile de facilitare pot fi văzute ca parte a practicilor comerciale obisnuite. Angajatii trebuie să evite orice comportament care este explicit interzis de legislatia anticoruptie în toate circumstantele si trebuie să-si folosească judecata pentru a evita comportamentele care riscă aparitia coruptiei.

Societatea are o pozitie ferma împotriva tuturor formelor de comportament corupt si ilegal, prin adoptarea celor mai înalte standarde internationale anti-coruptie pe tot parcursul operatiunilor sale. Prezenta politică defineste contextul international extins privind provocările legate de coruptie si motivele juridice si etice care explică abordarea tolerantei zero a Societății. Aceasta este conceputa pentru a ajuta Angajatii să recunoască, să evite si să gestioneze situatii în care coruptia si mituirea sunt posibile sa apara.

CONSIDERATII SPECIALE IN LUCRUL CU TERTELE PARTI

Coruptia poate apărea direct sau indirect. Mita se produce direct dacă unul dintre Angajatii Societatii se angajează într-o mită. De exemplu, plata de mită efectuata de către un Angajat unui functionar public în timpul unei licitatii competitive este luare de mită directă.

Mita și comisioanele ilegale au loc indirect dacă apar prin intermediul unei terțe părți, cum ar fi partenerii de afaceri, partenerii în asociațiune și partenerii de capital, obiectivele de achiziție, persoanele care acționează în numele Societății (cum ar fi agenți, reprezentanți, sponsori, consultanți și furnizori) furnizorii de servicii, vânzătorii sau alți intermediari. O altă formă de mituire indirectă este aceea în care se face o donație unui proiect personal al unui funcționar guvernamental, cu intenția de a influența acordarea unui viitor contract public. Deși luarea de mită se face adesea cu cunoștința deplină a tuturor părților relevante, se poate întâmpla și în cazul în care unul sau mai mulți dintre participanți rămân în totalitate necunoscători, mai ales atunci când implică o terță parte. Tranzacțiile indirecte sunt de departe cele mai comune metode de luare de mită și comisioane ilegale.

Angajații trebuie să se asigure că partenerii de afaceri înțeleg și sunt conștienți de politicile Societății și că au primit o copie a Codului și a altor documente relevante, așa cum prevede *Politica de lucru cu Partile Terte* a Societății.



CONSIDERATII SPECIALE PENTRU FUNCTIONARIII PUBLICI SI GUVERNAMENTALI

Abordarea Societății de toleranță zero față de toate formele de corupție înseamnă că, corupția nu este niciodată permisă sub nicio formă. De asemenea, trebuie să se acorde o atenție specială atunci când se lucrează cu funcționarii publici sau guvernamentali, deoarece în unele țări (de exemplu, Canada, Marea Britanie și SUA), legile anticorupție sunt deosebit de stricte în acest domeniu. Mai mult, funcționarii guvernamentali și publici pot fi supuși unor instrucțiuni deosebit de stricte, care trebuie respectate. De exemplu, în unele țări, oficialilor guvernamentali nu li se permite să accepte nici măcar o ceașcă de cafea sau o masă de la un partener de afaceri.

O atenție similară trebuie acordată și atunci când lucrați cu rudele de grad imediat și asociații apropiați ai funcționarilor guvernamentali și publici, precum și ai fostilor funcționari guvernamentali (denumiți în mod colectiv "Persoane expuse politic" sau PEP). Deși pot exista situații în care astfel de angajamente sunt în întregime adecvate și justificate, implicarea PEP poate, în general, să ducă la situații care pun în pericol Societatea și Angajații săi. Capcanele pot fi evitate prin exercitarea unei judecăți bune și urmărirea îndeaproape a *Politicii Societății privind Cadourile, Divertismentul și Ospitalitatea* și a *Politicii de Lucru cu Tertele Parti*.

INTELEGEREA CORUPTIEI

Nu există o definiție universală a corupției. Transparency International o definește drept "abuzul puterii încredințate pentru câștigul privat". Ca atare, corupția caracterizează o gamă largă de comportamente necinstite, de la plăți minore pentru a facilita tranzacțiile de rutină până la plățile de milioane de dolari pentru a asigura în mod fraudulos concesiile publice mari. Aceasta poate implica, de asemenea, printre alte comportamente necinstite, orice combinație de mituire, comisioane ilegale, extorcare, fraudă, înșelăciune, coluziune și spălarea banilor.

Nici o țară nu este imună la corupție. Funcționarii corupți și comportamentul ilegal se regăsesc în întreaga lume, inclusiv în majoritatea țărilor dezvoltate. Cu toate acestea, unele jurisdicții cu instituții slabe și cu legi limitate, prezintă medii deosebit de provocatoare și sunt mai susceptibile de a suferi de corupție. De asemenea, o creștere a interacțiunii și a expunerii față de funcționari publici sau guvernamentali în timpul proceselor de licitație publice competitive înseamnă că anumite industrii, cum ar fi petrolul și gazul, industria minieră, ingineria și infrastructura, sunt mai predispuse la influența mitei și comisioanelor ilegale. Deoarece Societatea operează în aceste segmente cu grad ridicat de risc, Angajații săi trebuie să fie deosebit de pricepuți.

CADRU LEGAL

Societatea este supusă Legii Canadiene privind Coruptia Functionarilor Publici Straini (CFPOA), Legii din Statele Unite privind practicile străine de coruptie (FCPA) si Legii Britanice privind mita, printre alte legi anticoruptie. Aceasta înseamnă că Societatea trebuie să adere la cele mai stricte legi anti-coruptie din lume. Aceste legi se aplică tuturor Angajatilor si filialelor de oriunde în lume, indiferent de nationalitate sau locatie, precum si tertilor care actionează în numele Societatii.

În general, aceste legi anti-coruptie interzic mita, comisioanele ilegale si plățile de facilitare. Organizatiile internationale, precum Organizatia pentru Cooperare si Dezvoltare Economică ("OCDE"), au promulgat, de asemenea, dispozitii stricte de politică împotriva mitei si coruptiei în cadrul tranzactiilor internationale între membrii săi si comunitatea internatională. În afară de CFPOA, FCPA si *Legea Britanica privind coruptia*, Societatea este, de asemenea, supusă unei largi varietăți de legi locale de combatere a coruptiei în jurisdicțiile în care operează, multe dintre acestea fiind adoptate în baza Conventiei OCDE privind combaterea mitei.

Angajatii care au întrebări, preocupări sau solicită informatii suplimentare despre legislatia anticoruptie pot consulta reprezentantul regional pentru conformitate si etică.

FORME UZUALE DE CORUPTIE

Deși Societatea nu tolerează nici o formă de coruptie, acest document se concentrează pe practicile interzise în mod explicit în conformitate cu legislatia internatională anticoruptie: mită, comisioane ilegale si plăți de facilitare.

MITA

Mita este probabil cea mai cunoscută formă de coruptie. Este, de asemenea, tinta principală a majorității legilor anticoruptie. În general, mita presupune schimbul de ceva de valoare pentru a obtine un avantaj de afaceri nejustificat sau ilegal. Mita poate implica mai multe părți diferite ale unei tranzactii, dar implică întotdeauna cel puțin două părți primare: persoana care plătește mita (partea de aprovizionare) si persoana care o primește (partea cererii). Ambele ridică probleme etice si juridice serioase si implică o încălcare a încrederii si a obligatiei de către ambele părți.

Mita nu apare neaparat prin bani sau plata monetara. Mita poate lua forma oricărui stimulent financiar, a unui cadou în natură sau a unui alt favor, cum ar fi o ofertă de angajare a unei rude a persoanei care este mituită. Chiar si promisiunea de a oferi ceva în viitor în schimbul unui avantaj de afaceri constituie mită.

În general, Angajatii nu ar trebui să ofere niciodată nimic unui functionar guvernamental, functionar public sau partener de afaceri din sectorul privat care ar putea să-i facă să încalce o sarcină care le-a fost încredintată de o organizatie publică sau privată. Acest lucru este valabil mai ales în timpul unei oferte competitive, unde chiar si cadouri modeste pot fi interpretate ca mită în anumite contexte.

Dacă aveti îndoieli privind posibilitatea de a considera ceva ca o mită, consultati *Politica de Cadouri, Divertisment si Ospitalitate* a Societatii si solicitati sfaturi de la Directorii Executivi sau de la Reprezentantul Regional pentru Conformitate si Etică.

COMISIOANELE ILEGALE

Comisioanele ilegale sunt o schemă care apare atunci când furnizorii sau furnizorii de servicii plătesc o parte din comisioanele lor sau un alt avantaj al afacerii, persoanelor care le acordă contractul.

Acordarea de mită către functionarii publici sau guvernamentali pentru a câștiga o licitatie, poate fi una dintre cele mai comune forme de luare de mită. Schema clasică de comision ilegal implică de obicei o licitatie

publică competitivă și un agent legat de un functionar guvernamental care supraveghează procesul de licitare. Agentul, care poate oferi și alte servicii legale de consultantă sau de susținere, se oferă să reprezinte unul dintre concurenții proiectului, pentru o taxă fixă sau variabilă. Cu toate acestea, agentul fie a aranjat anterior să plătească functionarului guvernamental o parte din astfel de comisioane în schimbul acordării contractului, fie a negociat acest lucru în timpul procesului de licitare. Ofertantul câștigător poate sau nu poate cunoaște acest aranjament.

Ca un mecanism de angajare în mită, comisioanele ilegale sunt interzise în mod expres de legislația anticorupție. În mod similar, comisioanele ilegale sunt supuse, de asemenea, legislației antifraudă și a altor legi conexe, deoarece plățile și facturarea implică în mod invariabil denaturări financiare.

PLATI DE FACILITARE

Plățile de facilitare sunt plăți reduse către functionari, în vederea accelerării operațiunilor guvernamentale de rutină la care plătitorul are deja dreptul. Spre deosebire de mită, plățile de facilitare nu duc la primirea unui avantaj necuvenit sau nejustificat; mai degrabă, ele grăbesc sau facilitează tranzacția, de aceea sunt uneori cunoscute sub numele de "bani de viteză" sau "plăți de alunecare". Exemplele includ plăți pentru a accelera procedurile vamale și taxe suplimentare pentru functionari, pentru a asigura conexiuni electrice.

Din păcate, cererile de plăți de facilitare sunt relativ frecvente în unele dintre jurisdicțiile în care operează Societatea.

Societatea interzice plățile de facilitare. Sunt ilegale în aproape toate țările, iar legi precum *Legea Britanică privind mita* nu disting plățile de facilitare de alte forme de luare de mită. De asemenea, ele subminează buna guvernare, iar dorința de a le face duc adesea la cereri pentru plăți mai mari și mai semnificative.

CONSECINTELE CORUPTIEI

PENALIZARI REGLEMENTARE SI LEGALE INALTE

Corupția este în întregime ilegală, iar sancțiunile pot fi grave. Sancțiunile în conformitate cu CFPOA, FCPA și *Legea Britanică privind mita* pentru persoane fizice și juridice care se angajează în luare de mită și comisioane ilegale, chiar și dincolo de frontierele lor jurisdicționale (Canada, SUA și respectiv Marea Britanie) includ:

- *Răspunderea penală* – angajații individuali condamnați pentru luare de mită (inclusiv comisioane ilegale) pot fi închiși în închisoare pentru mai mulți ani și sunt supuși unor amenzi mari. Societatea poate fi, de asemenea, răspunzătoare penal. În timp ce jurisdicțiile variază în ceea ce privește condamnarea recomandată pentru luare de mită, aproape toate includ o formă de pedeapsă cu închisoarea.
- *Răspunderea civilă* – Societatea și / sau afiliații acesteia pot fi obligați să plătească daune economice și amenzi mari. În mod similar, mita (inclusiv comisioanele ilegale) implică în mod obișnuit fraudă și alte forme de nedivulgare financiară, supunând Societatea la plata amenzilor și prejudiciilor economice, în conformitate cu legile privind titlurile de valoare și alte reglementări financiare. În ultimii ani, daunele economice în cadrul legilor anticorupție s-au ridicat frecvent la sute de milioane și, în unele cazuri, la miliarde de dolari SUA.

Legile locale din jurisdicțiile în care operează Societatea pot, de asemenea, să ducă la sancțiuni penale și civile, eventual cu sancțiuni mai riguroase decât cele conform CFPOA, FCPA și *Legea Britanică privind mita*.

Societatea și Angajații săi pot fi responsabili, chiar dacă nu știu că s-a produs activitatea coruptă. Inchiderea ochilor nu este o apărare împotriva corupției.

IMPACTUL NEGATIV ASUPRA AFACERII SI OPERATIUNILOR

Implicarea directă sau indirectă a Societatii în corupție poate, de asemenea, să perturbe în mod semnificativ operațiunile. Acuzatiile și condamnările pentru corupție pot duce la oricare dintre următoarele:

- *Dauna ireparabilă asupra reputației* – ultimii ani au aratat ca percepțiile corupției de către comunitatea internațională de afaceri și guvernele locale se schimbă de la indiferență la indignare și activism. Afacerile cu reputație coruptă sunt din ce în ce mai izolate de pietele de capital importante și de tranzacțiile internaționale. În mod similar, persoanele cu reputație coruptă și infracțiuni conexe sunt neoficial interzise de la locul de muncă cu cele mai importante societăți globale.
- *Excluderea din operarea în anumite jurisdicții* – băncile de dezvoltare și organizațiile multilaterale au adoptat "liste negre" ale întreprinderilor care au fost implicate în corupție. În mod similar, întreprinderile implicate în corupție pot fi excluse de la proiectele din sectorul public în anumite jurisdicții, chiar și atunci când actul corupt a fost săvârșit într-o altă țară. De exemplu, întreprinderile care au fost condamnate pentru corupție sunt excluse obligatoriu din contractele din sectorul public din Uniunea Europeană.
- *Excluderea din anumite licitații și proiecte private* – întreprinderile private refuză în mod frecvent să se angajeze în tranzacții cu alte întreprinderi, cu acuzații și condamnări anterioare pentru corupție, care pot fi descoperite prin investigații simple de verificare a antecedentelor.
- *Rezilierea contractelor existente* – Contractele obținute prin corupție sunt deseori declarate nule și reziliate din punct de vedere juridic din cauza fraudelor.
- *Daune morale ale angajaților* – Comportamentul corupt în cadrul unei organizații dăunează moralului angajaților, subminând încrederea Angajaților în management și colegi.

IMPACTUL NEGATIV ASUPRA SOCIETATII

Corupția în toate formele este pur și simplu o afacere proastă și poate avea un impact negativ asupra regiunilor în care se produce. Acest lucru se datorează faptului că, corupția ...

- Plasează afacerile corecte într-un dezavantaj competitiv semnificativ;
- Creează frecvent corupție suplimentară: plata mitelor supune întreprinderile funcționarilor corupți, care pot continua să facă din ce în ce mai multe solicitări;
- Afectează țările în care Societatea își desfășoară activitatea, prin slăbirea responsabilității publice și a valorilor democratice, subminând statul de drept și direcționând resursele publice departe de educație, sănătate și infrastructură; și
- În mod frecvent rezultă în produse sub-par, defecte sau periculoase, care pot provoca chiar vătămări sau deces în unele cazuri.

CUM SA EVITAM CORUPTIA

ADOPTAREA UNEI ABORDARI DE TOLERANTA ZERO

În general, corupția poate fi evitată prin respectarea Codului Societatii și a politicilor de baza. Fiecare angajat trebuie să-și adopte propria politică de toleranță împotriva tuturor formelor de corupție, inclusiv mită, comisioane ilegale și plăți de facilitare. Angajații pot face acest lucru prin efectuarea următoarelor acțiuni:

- Să nu ofere niciodată, să plătească, să solicite sau să primească mită sau comisioane ilegale, chiar dacă acest lucru este cerut de un Director Executiv sau de oricine altcineva.
- Nu vă implicați niciodată în activități frauduloase sau necinstite.
- Să nu autorizeze niciodată activități sau comportamente corupte și nici să nu închida ochii la comportamentul potențial corupt al subordonaților sau terților care acționează în numele Societatii.

- Să nu se implice niciodată în activități care ar putea facilita corupția, inclusiv elaborarea acordurilor ilegale, redactarea afirmațiilor frauduloase, falsificarea dovezilor și furnizarea de probe false în procedurile judiciare.
- Nu ascundeți nicio activitate coruptă sau potențial coruptă.

IDENTIFICAREA SEMNALELOR DE ALARMA

Recunoașterea scenariilor în care este posibil să apară corupția poate ajuta Angajații să evite și să prevină situațiile precare în primul rând. În general, activitatea suspectă sau comportamentul ciudat în timpul unei oferte competitive sau al unei tranzacții comerciale, ar trebui tratate întotdeauna în mod serios, mai ales dacă implică funcționari publici sau guvernamentali.

TRANZACȚII CU RISC ÎNALT DE CORUPȚIE

Mita, comisioanele ilegale și plățile de facilitare pot avea loc într-o varietate nesfârșită de tranzacții și scenarii. Tranzacțiile comune includ:

- *Licitatii și concesiuni guvernamentale* – achizițiile publice de servicii de rutină pentru concesiunile publice de infrastructură mare sau proiecte extractive sunt în mod special predispuse la influența mitei. Mita este de obicei plătită pentru a compromite criteriile și procesele formale de selecție în beneficiul unui anumit ofertant.
- *Licitatii private* – cum ar fi licitațiile guvernamentale, luarea de mită și comisioane ilegale în cadrul unei licitații private încearcă de obicei să modifice în mod nejustificat criteriile și procesele formale de selecție. Deși nu toate legislațiile anti-corupție interzic mituirea în timpul licitațiilor private (de exemplu, FCPA nu), multe legi aplicabile Societății – inclusiv *Legea Britanică privind mita* – interzic această formă de mita.
- *Aprobări și audituri reglementare* – Interacțiunile cu autoritățile de licențiere, fiscale, vamale și alte autorități de reglementare sunt frecvent supuse influenței luărilor de mită și a comisioanelor ilegale. Mita poate fi plătită autorităților de reglementare pentru a primi aprobări care altfel nu ar fi fost acordate sau pentru a nu lua în considerare încălcările. De exemplu, autoritățile fiscale din unele țări vor solicita mită pentru a nu lua în considerare sau pentru a reduce obligațiile fiscale corporative sau individuale.
- *Contracte comerciale* – Chiar și contractele obișnuite pentru cumpărarea și vânzarea de servicii sau bunuri pot fi supuse mitei. O mită sau un comision ilegal pot fi oferite cumpărătorului pentru a încălca standardele de cumpărare sau criteriile stabilite de orice organizație. Din nou, multe legi internaționale și locale aplicabile Societății, interzic această formă de luare de mită.

Toate formele de corupție sus menționate, sunt strict interzise de standardele de afaceri ale Societății, așa cum se prevede în Cod.

ALTE SEMNALE DE ALARMA UZUALE

Angajații trebuie să fie conștienți de următoarele semnale de alarmă (semne de avertizare):

- Funcționari sau parteneri de afaceri cu reputație generală pentru comportamente inoative;
- Ofertele competitive care necesită utilizarea intermediarilor desemnați;
- Funcționari sau parteneri de afaceri care solicită donații caritabile sau politice în timpul unei oferte competitive;
- Funcționari sau parteneri de afaceri care solicită întâlniri izolate, în special după ce a fost solicitată includerea unor părți suplimentare;
- Cereri ciudate legate de comunicări (întâlniri private, conversații etc.) sau mecanisme de plată (plăți off-shore, numerar etc.);

- Modificări suspecte, în ultimele minute, ale criteriilor de selecție pentru oferte competitive, care favorizează în mod deschis oferta în favoarea Societății (de exemplu, prin excluderea tuturor celorlalți concurenți);
- Funcționari sau parteneri de afaceri care sugerează că pot oferi favoruri sau ajutor în chestiuni independente;
- Parteneri de afaceri care solicită comisioane sau taxe neobisnuit de mari.

Această listă nu este exhaustivă și nici existența unuia sau mai multora dintre acești factori nu înseamnă că Angajații trebuie să se abțină de la efectuarea tranzacției. Mai degrabă, dacă se identifică comportamente suspecte, Angajații ar trebui să-și documenteze preocuparea și să consulte un Director Executiv sau reprezentantul regional pentru conformitate și etică, care va ajuta la determinarea necesității unor investigații suplimentare și măsuri de precauție.

LUAREA ACȚIUNII ÎMPOTRIVA CORUPȚIEI

Conducerea ia toate măsurile de precauție pentru a evita situațiile care expun Compania (și pe Angajații săi) la corupție. Angajații care acționează cu bună-credință și cu intenția de a respecta standardele de afaceri ale Societății vor fi întotdeauna susținuți. Cu toate acestea, în ciuda precauțiilor, Angajații se confruntă cu situații dificile.

Dacă se face o cerere de plată de mită sau de facilitare sau de angajare într-o schemă de comision ilegal, Angajații trebuie să ia în considerare următoarele acțiuni:

- Refuzați politicos să efectuați solicitarea. În aceste circumstanțe, este important ca persoana care solicită mită (de obicei funcționarul) să fie tratată cu amabilitate, deoarece acestea vor avea mai multe șanse de a se comporta reciproc.
- În cazul în care persoana care solicită mită continuă, informează-o cu privire la politica de toleranță zero a societății și la legile internaționale și locale privind anticorupția la care este supusă Societatea.
- Solicitați ca orice mită să se facă în scris.
- Faceti o înregistrare detaliată a evenimentului și includeți martori dacă este posibil.
- Raportați imediat incidentul unui Director Executiv și reprezentantului regional pentru conformitate și etică.

Dacă un angajat suspectează că un coleg sau unul dintre partenerii de afaceri ai Societății este implicat în comportamente potențial corupte, ar trebui să ia următoarele măsuri:

- Faceti o înregistrare a circumstanțelor.
- Raportați imediat incidentul unui Director Executiv și reprezentantului regional pentru conformitate și etică.

Angajații care consideră că raportarea unei plăți de mită, comision ilegal sau facilitare a unui coleg, superior sau orice altă parte, necesită raportare anonimă, pot raporta activitatea prin intermediul serviciului de confidențialitate al Societății. Partea care raportează nu trebuie să se identifice și, ca atare, poate rămâne anonimă.

EXCEPȚIE: RISCUL ASUPRA VIETII SAU LIBERTATII

Societatea recunoaște că cererile legate de corupție, sub orice formă - mită, comisioane ilegale, plăți de facilitare sau altfel - sunt adesea susținute de o formă de extorcare, în unele cazuri inclusiv amenințarea cu violența sau cu vătămarea personală. Un exemplu extrem ar fi o cerere de plată pentru a asigura o admitere de urgență în spital, fără a lăsa timp să consulte un manager de linie locală.

În astfel de circumstanțe, Societatea acceptă faptul că Angajații vor trebui să-și folosească cea mai bună judecată pentru a respecta standardele de afaceri ale Societății, garantând în același timp că orice risc pentru viață sau libertate este minimizat. Orice s-ar întâmpla, Angajații trebuie să raporteze orice incident în care se simt forțați să mituiască sau să facă o plată de facilitare cât mai curând posibil și toate plățile efectuate trebuie înregistrate corespunzător. O evaluare post-eveniment va fi realizată și va fi pus în aplicare un plan de atenuare pentru a se asigura, atunci când este posibil, că anumite evenimente nu reapar. **Societatea va sprijini deciziile bine întemeiate și rationale ale Angajaților care se confruntă cu astfel de situații.**

UNDE SA APELAM PENTRU AJUTOR

Dacă aveți îndoieli cu privire la orice aspect al prezentei Politici, vă rugăm să contactați reprezentantul regional de conformitate și etică. Informațiile lui de contact sunt disponibile pe pagina de internet a Societății.

RAPORTAREA INCALCARILOR SUSPECTATE

Angajații au datoria de a raporta comportamente sau activități în care suspectează că Societatea, Angajații sau partenerii săi ar putea fi implicați în corupție.

Angajații care au informații cu privire la comportamentul potențial neconform al Societății, al Angajaților acestora sau al oricărei terțe părți cu care Societatea efectuează sau anticipează desfășurarea activității, trebuie să raporteze situația în conformitate cu instrucțiunile prevăzute în Cod.

SERVICIUL DE AVERTIZARE

Angajații pot utiliza serviciul Societății confidențial de avertizare a informațiilor furnizate de un furnizor independent de servicii pentru a raporta orice încălcare suspectă a prezentei politici. Informațiile privind serviciul de avertizare al Societății, inclusiv numerele de telefon gratuite și adresa de e-mail confidențială, sunt disponibile în cod și pe paginile de internet ale Societății.