



# 반 부패 정책

2015 년 3 월 정책 채택,  
2017 년 2 월 개정

# 목차

반 부패 정책 .....	3
머리말 .....	3
회사의 약속 .....	3
부정부패의 이해 .....	4
부정부패를 방지하는 방법 .....	8
도움 요청 부서 .....	11
위반 의심 보고 .....	11



## 반 부패 정책

2015 년 3 월 정책 채택, 2017 년 2 월 개정

### 머리말

본 반 부패 정책(이하 '정책')은 WSP Global Inc. 및 그 자회사 (총칭하여 "회사"라 함) 와 관련되며 예외 없이 회사의 모든 직원에게 적용됩니다. 여기에는 사장 겸 최고 경영자, 임원, 부회장, 이사 및 기타 관리자, 회사 및 계열사 및 이사회 구성원 (통칭 "직원") 에 고용 된 모든 직원이 포함됩니다.

본 문서는 윤리 강령 (이하 "윤리 강령") 및 그 기본 방침과 함께 읽어야 합니다.

윤리 강령의 비즈니스 청렴성 섹션에서는 반 부패와 관련된 회사의 정책을 설명하고 있으며, 선물, 접대 및 접대 방침에서는 비즈니스 예절 교환에 대한 지침을 제공합니다. 또한 제 3 자와 협력 정책에서는 회사가 제 3 자와의 비즈니스 관계와 관련된 위험을 관리하는 방법에 대한 추가 지침을 제공합니다.

이 정책의 모든 조항들은 윤리 강령에서 정의된 것과 동일한 의미를 가집니다.

### 회사의 약속

회사는 부패 문제를 매우 심각하게 다루고 있으며, 회사의 경영진("경영진")은 전문적이고 윤리적인 행동을 최고 수준으로 유지하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 이 약속은 회사를 대표하는 직원이나 제 3 자의 행위에 의해 저질러진 모든 형태의 부패에 대한 무관용 접근법을 포함하며 회사의 문화와 정책에 반영됩니다.

회사는 윤리적 이유로 이러한 약속을 이행하고 있으며 직원 개인이나 회사가 반 부패 법 위반으로 엄중한 처벌이 따르는 법적 책임을 지게 될 수 있습니다.

회사의 국제적인 조직망이 지속적으로 확대됨에 따라 직원들은 관할 구역 내 복잡하고 다양한 거래 및 프로젝트에 참여하고 있습니다. 여기에는 뇌물, 사례금 및 촉진금 지급이 일반 비즈니스 관행의 일부로 간주될 수 있는 국가에서 정부 및 상업 계약에 대한 경쟁 입찰이 포함됩니다. 직원들은 모든 상황에서 반 부패 법규에 의해 명백히 금지되어있는 행동을 피해야 하며, 또한 부패의 출현의 리스크를 피하는 판단을 내려야 합니다.

회사는 자사의 운영 전반에 걸쳐 가장 높은 국제 반 부패 기준을 채택함으로써 부패와 불법 행위에 대해 강력한 태도를 취하고 있습니다. 이 정책은 부패 문제를 둘러싼 광범위한 국제적 맥락과 함께 회사의 무관용 방침을 뒷받침하는 법적 및 윤리적 이유를 설명합니다.

### 제 3 자와 협력 할 때의 특별 고려 사항

부정부패는 직접 또는 간접적으로 발생할 수 있습니다. 만약 회사의 지원 중 한 사람이 뇌물을 받는 경우 뇌물 수수가 바로 발생합니다. 예를 들어, 경쟁 입찰 기간 동안 공무원에게 뇌물을 지급하는 것은 직접적인 뇌물 수수가 됩니다.

뇌물 및 뇌물 수수는 비즈니스 파트너, 합작 투자 및 지분 파트너, 인수 대상자, 회사를 대신하여 행동하는 사람(대리인, 대표자, 후원자, 컨설턴트 및 계약자와 같은), 서비스 제공 업체, 공급자 및 공급 업체 또는 기타 중개인과 같은 제 3 자를 통해 발생하는 경우 간접적으로 발생합니다. 또 다른 형태의 간접 뇌물 수수는 정부 공무원의 개인 사업에 기여하는 것인데, 이것은 다가오는 공공 계약에 영향을 미칠 의도를 가지고 있다. 뇌물 수수는 보통 관련된 당사자 모두가 이를 완벽하게 숙지한 상태로 발생하지만, 특히 제 3 를 포함한 참여자들 중 한 명 이상이 전혀 모르는 상태에서도 발생할 수 있습니다. 간접 거래는 뇌물 및 사례금이 발생하는 가장 흔한 방법입니다.

직원들은 비즈니스 파트너가 우리 회사의 정책을 이해하고 인식하고 있는지 확인하고 회사의 제 3 자와 협력 정책에 명시된 코드 및 기타 관련 문서의 사본을 제공해야 합니다.

### ! 정부와 공무원을 위한 특별 고려 사항

모든 형태의 부정부패에 대한 우리 회사의 무관용 방침은 어떠한 형태로든 부패는 결코 허용되지 않는다는 것을 의미합니다. 일부 국가 (예: 캐나다, 영국 및 미국)에서는 부패 방지법이 특히 엄격하기 때문에 정부 나 공무원을 다룰 때는 특별한 주의를 기울여야 합니다. 더욱이 정부와 공무원은 그 자체로 특별히 엄격한 지침을 준수해야 합니다. 예를 들어, 일부 국가에서는 공무원이 비즈니스 상대방으로부터 커피 한 잔이나 가벼운 식사를 제공받는 것을 허용하지 않습니다.

정부 관료들뿐만 아니라 정부와 공무원들과 전 정부 관료들(“정치적으로 노출된 인물” 또는 PEPs 로 통칭)과 긴밀한 관계를 맺을 때도 유사한 주의를 기울여야 합니다. 비록 전적으로 적절하고 정당한 경우의 계약일 수도 있지만 일반적으로 PEP 를 참여시키는 것은 회사와 직원을 위험에 빠뜨리는 상황을 초래시킬 수도 있습니다. 회사의 선물, 접대 및 환대 정책을 준수하며 제 3 자와의 협력 정책을 준수함과 동시에 훌륭한 판단력을 발휘한다면 이러한 위험을 피할 수 있습니다.

### 부정부패의 이해

부정부패에 대한 보편적인 정의는 없습니다. 국제 투명성 기구에서는 이를 개인의 이익을 위탁받은 권력 남용이라 정의하고 있습니다.

이와 같이 부정부패는 일상적인 거래를 돕기 위한 사소한 지불에서부터 대규모의 부정의 이권을 확보하기 위해 수백만 달러를 지불하는 것과 같이 광범위하고 다양한 부정 행위를 특징으로 합니다. 또한 다른 부정직 한 행위들 중에서도 뇌물 수수, 사례금, 강탈, 사기, 속임수, 담합 및 돈세탁 등을 포함할 수 있습니다.



부정부패로부터 영향을 받지 않는 나라는 없습니다. 부패한 공무원들과 비합법적인 행동은 선진국을 포함하여 전 세계에서 찾아볼 수 있습니다. 특히 제도가 취약하고 법치가 제한된 일부 관할지에서는 더욱 어려운 환경에 처해 있으며 부정부패로 고통 받을 가능성이 더 큼니다. 마찬가지로 경쟁적인 공공 입찰 과정에서 정부 또는 공무원과의 상호 작용 및 노출이 늘어남으로써 석유, 가스, 광업, 엔지니어링 및 인프라와 같은 특정 산업에서 뇌물 및 리베이트의 영향을 받기 쉽습니다. 회사는 이러한 고 위험 부문에서 사업을 운영하기 때문에 직원은 특히 기민해야 합니다.

## 입법 배경

회사는 다른 부패 방지 법령 중에서도, 캐나다 외국 공무원부패법 (CFPOA), 미국 해외부패방지법 (FCPA) 및 영국 뇌물 법의 적용을 받습니다. 이는 회사가 세계에서 가장 엄격한 부패방지법을 따라야 함을 의미합니다. 이 법들은 회사를 대행하는 제 3 자 뿐만 아니라 국적, 지역에 상관없이 세계 어느 곳에 있던 모든 직원 및 자회사에 적용합니다.

일반적으로, 이러한 부패 방지법들은 뇌물, 사례금 및 급행료 지급 행위(특히, 영국 뇌물 법의 경우)를 금지합니다. 경제협력개발기구(“OECD”)와 같은 국제적인 조직은 또한 회원국 및 국제사회 사이에서 국제적인 거래 시 뇌물 및 부패에 대한 엄격한 정책 조항을 공표하였습니다. CFPOA, FCPA 및 영국 뇌물 법뿐만 아니라, 회사는 우리가 운영하는 관할 구역 내 다양한 부패 방지 법률의 적용을 받고 있으며 그 중 다수는 OECD 의 뇌물 방지 협약에 따라 채택 된 것입니다.

의문사항이 있거나 부정부패 법안에 대한 추가 정보가 필요한 직원은 지역의 준법 윤리 담당자에게 문의하시기 바랍니다.

## 일반적인 형태의 부정부패

회사는 어떠한 형태의 부정부패도 용납할 수 없지만 본 문서는 국제 부정부패 방지법 하에 특별히 금지된 관행에 중점을 둡니다: 뇌물 수수, 사례금 및 급행료 지급

### 뇌물수수

뇌물 행위는 아마도 가장 잘 알려진 부패의 형태입니다. 일반적으로, 뇌물 행위는 부당한, 보증되지 않은 비즈니스 이득을 획득하기 위해 가치가 있는 무언가를 교환하는 것입니다. 뇌물 거래에는 많은 당사자가 개입할 수 있지만, 항상 최소한 2 명의 주된 당사자가 포함됩니다: 뇌물 지급자(공급측면)와 뇌물 수령자(수요측면). 둘 다 심각한 윤리적, 법적 이슈를 야기하고, 양 당사자에 의한 신뢰와 의무의 위반을 수반합니다.

뇌물은 현금이나 금전적인 지급을 통하여 꼭 발생하는 것은 아닙니다. 뇌물에는 어떠한 재정적인 유혹, 선물, 기타 뇌물 수령자의 친척에게 고용의 제공과 같은 혜택의 형태를 취할 수도 있습니다. 비즈니스 이득에 대한 대가로 미래에 무언가를 제공하겠다는 단순한 약속조차 뇌물수수에 해당됩니다.

일반적으로, 직원은 정부 관리나 공무원 또는 민간분야 비즈니스 파트너에게 그들이 맡은 업무를 위반하도록 하는 그 어떤 것도 제공하여서는 안됩니다. 이것은 평범한 선물이라도 어떤 상황에서는 뇌물로 해석될 수 있는 경쟁입찰에서 특히 그러합니다.

뇌물로 간주될 수 있는지가 의심스러운 경우 회사의 선물, 접대 및 환대 정책을 참고하여 고위 관리자 또는 지역 규정 준수 및 윤리 담당자에게 자문을 구하십시오.

## 사례금

사례금은 공급업체나 서비스 제공업체가 자신에게 계약을 수주해 주거나 다른 비즈니스 이득을 가져다 준 개인들에게 용역 대가의 일부를 지급할 때 발생하는 수법입니다.

입찰을 수주하기 위하여 정부 또는 공무원에게 사례금을 지급하는 것은 뇌물 행위의 가장 일반적인 형태 중 하나일 수 있습니다. 전형적인 사례금 수법은 보통 공공 경쟁입찰 및 입찰 과정을 감독하는 정부 공무원과의 연줄이 있는 에이전트와 관련되어 일어납니다. 에이전트(합법적인 컨설팅이나 대행 서비스를 제공할 수도 있음)는 고정 또는 변동 수수료를 받고 프로젝트를 위한 경쟁사 중 한 회사의 대리인 역할을 제의합니다. 그러나, 에이전트는 계약 성사에 대한 대가로 수수료의 일정 부분을 정부 공무원에게 지급하도록 미리 약정해 놓았거나, 입찰 과정에서 이를 협의해 놓습니다. 낙찰자는 이러한 약정을 알 수도 있고 모를 수도 있습니다.

뇌물 행위에 관여하는 수법으로써, 사례금 행위는 부패방지법에 의해 명백히 금지됩니다. 마찬가지로, 사례금은 지급 및 청구가 항상 회계 오류 및 허위 작성을 수반함으로써 또한 사기 방지법 및 기타 관련 법령의 대상입니다.

## 급행료

급행료는 지급자가 이미 권리가 있는 정부와의 일상적인 거래를 신속하게 처리할 목적으로 공무원에게 지급하는 작은 금액입니다. 뇌물수수와는 다르게, 급행료는 과도하거나 부당한 혜택을 받는 것이 아닙니다; 그보다, 이들은 단순히 거래를 빠르게 또는 용이하게 함으로, 때때로 “speed money 스피드 머니” 또는 “grease payments 윤활유 지급”로 알려져 있습니다. 예로는, 세관 통관을 신속하게 하기 위한 지급과 전기 공급 연결을 확보하기 위한 공무원에의 웃돈 지급이 있습니다.

불행하게도, 회사가 운영하는 일부 관할 지역에서는 급행료에 대한 요구가 상대적으로 흔합니다.

회사는 급행료를 금지합니다. 그것들은 대부분의 국가에서 불법이며 영국 뇌물 법과 같은 법률은 급행료와 다른 유형의 뇌물 행위를 구별하지는 않습니다 그것들은 또한 훌륭한 지배 구조를 약화시키고, 그리고 종종 더 크고, 의미심장한 지급 요구로 이어지게 됩니다.

## 부정부패의 결과

### 법적 규제 및 처벌

부정부패는 전적으로 불법이며 처벌은 가혹할 수 있습니다. CFPOA, FCPA 및 영국 뇌물 법 하에서, 관할권(각각 캐나다, 미국 및 영국)을 벗어났을지라도 뇌물수수 및 사례금에 관여하는 개인 및 기업에 대한 제재로는 다음과 같습니다

- **형사책임**- 뇌물수수(사례금 포함)로 유죄를 선고 받은 직원은 몇 년간 징역 및 중한 벌금에 처해질 수 있습니다. 회사는 또한 형사 책임을 질 수 있습니다. 국가마다 뇌물수수에 대한 권장 판결 선고가 다르지만, 거의 모두가 몇몇 징역형을 포함합니다
- **민사책임**- 회사 및 자회사는 경제적인 손해 및 중한 벌금을 지불해야 할 수도 있습니다. 마찬가지로, 대표적으로 뇌물수수(사례금 포함)은 사기 유형과 기타 재무적 비공개, 즉 회사가 증권 법 및 기타 금융 규제 법에 의해 경제적인 벌금과 손해를 받게 되는, 형태를 수반합니다. 최근 몇 년 사이, 부패방지법에 따른 경제적 손해는 수백만 달러에 이르며 어떤 경우에는 수십억 달러까지 됩니다.

회사가 운영하는 국가에서의 현지 법규 또한 CFPOA, FCPA 및 *영국 뇌물 법*보다 훨씬 강력한 처벌과 함께, 형사 및 민사적 처벌을 초래할 수 있습니다.

회사 및 그 직원은 부패행위가 발생하는 것을 알지 못하는 경우라도 책임이 있을 수 있습니다.

### 비즈니스 및 운영에 미치는 악영향

직접 또는 간접적인 부정부패로 인해 회사는 운영에 크게 혼란을 겪을 수도 있습니다. 부패 혐의 및 유죄판결은 다음의 어느 하나를 초래할 수 있습니다:

- 돌이킬 수 없는 평판의 손상 - 국제사회 및 현지 정부에 의한 부패에 대한 인식이 무관심에서 불법행위와 행동주의적 시각으로 변화하였습니다. 부정부패에 연루된 기업은 중요한 자본 시장 및 국제 거래로부터 점차 고립되고 있으며, 마찬가지로, 부패 및 관련 범죄 평판을 갖고 있는 개인은 비공식적으로 글로벌 선도 기업으로의 취업이 금지됩니다.

- 특정 국가에서의 영업 금지 - 개발은행 및 다자간 기구는 부패에 관여해 온 기업의 “블랙리스트”을 채택하고 있습니다. 마찬가지로, 부패에 관여한 기업은 그 부패 행위가 타국에서 행해졌을지라도 어떤 국가에서는 공공부문 프로젝트 입찰로부터 제외될 수 있습니다. 예를 들어, (유럽연합에서는 부패로 유죄 판결 받은 기업은 공공계약에서 강제적으로 제외됨)
- 민간 입찰 및 프로젝트에서 제외 - 민간기업은 종종 과거 부패 혐의 및 전과 기록(간단한 DD 조사에 의해 알아낼 수 있음)이 있는 기업과 거래 관계를 맺기를 거부합니다.
- 기존 계약 해지- 부패로 획득한 계약은 종종 무효로 선언되고, 법적으로 사기로 인한 철회가 가능합니다.
- 직원 사기에 대한 손상 - 조직 내의 부패한 행동은 직원 및 관리자에 대한 직원의 신뢰를 훼손하여 직원의 사기를 훼손합니다.

### 사회에 미치는 악영향

모든 형태의 부패는 정말 나쁜 비즈니스며, 그것이 발생하는 지역에 부정적인 영향을 끼칠 수 있습니다. 이것은 부정부패이기 때문입니다...

- 정직하고 공정한 기업들이 경쟁 우위에서 불리한 입장에 처하게 된다;
- 번번이 더 많은 부패를 낳는다: 뇌물을 지급하는 사업체가 계속해서 증가하는 요구를 할 수도 있는 부패한 공무원에게 뇌물을 준다.;
- 기업이 공공의 책임과 민주주의적 가치를 약화시키고, 법의 규칙을 훼손하며, 교육, 보건, 사회 기반 시설로부터 공공 자원을 훼손시키는 사업을 함으로써 국가를 망친다. 또한
- 번번이 상해, 결함 또는 위험한 작업 물품을 초래하는 경우가 많은데, 때에 따라서 이는 부상이나 사망을 초래할 수도 있다.

### 부정부패를 방지하는 방법

#### 무관용 접근법 채택

일반적으로, 부패는 회사의 윤리 강령 및 기본 방침을 올바르게 따름으로써 방지할 수 있습니다. 각 직원은 뇌물수수, 사례금 및 급행료 지급을 비롯한 모든 형태의 부패행위에 대해 자기 스스로의 무관용 원칙을 세워야 합니다. 직원들은 다음과 같은 조치를 하여 이를 수행할 수 있습니다;

- 고위 관리자 또는 다른 사람이 요청한 경우라도 뇌물이나 사례금을 제공, 지불, 요청 또는 수취하지 마십시오.
- 사기적이거나 정직하지 못한 행위에 절대 개입하지 마십시오.
- 부하 직원이나 회사를 대행하는 제 3 자에 의한 부패행위나 행동을 절대 허가하지 않고, 잠재적 부패행위를 눈 감아 주지 마십시오.
- 불법계약, 사기 청구, 허위 증거 및 법적 절차에서 위조 증거 제공 등 부패를 용이하게 하는 활동에 절대 개입하지 마십시오.



- 어떠한 부패 또는 잠재적 부패 활동을 절대 은폐하지 마십시오.

## 경고 사인 파악

위와 같은 조치 외에, 부패가 발생할 가능성이 있는지에 대한 시나리오적 인식은 직원이 먼저 위태로운 상황을 피하고 방어하도록 도와줍니다. 일반적으로, 입찰경쟁이나 상거래 시 특히 정부 또는 공무원이 관여할 때 의심스럽거나 이상한 행동이나 행위를 항상 심각하게 대해야 합니다.

## 부정부패 위험이 높은 거래

뇌물수수, 사례금 및 급행료는 수많은 거래 및 시나리오에서 발생할 수 있습니다. 일반적인 거래에서는 다음이 포함됩니다.

- 정부 입찰 및 이권 - 대형 인프라나 채광, 채굴 프로젝트와 같은 공공 이권에 대한 반복적인 서비스의 정부조달은 특히 뇌물의 영향을 받기 쉽습니다. 뇌물은 보통 특정 입찰자의 이익을 위해 공식적인 입찰자 선정 기준 및 절차와 타협할 목적으로 지급됩니다.
- 민간 입찰 - 정부 입찰과 마찬가지로, 민간입찰에서도 뇌물수수 및 사례금은 일반적으로 공식 선정 기준 및 절차의 부당한 변질을 꾀합니다. 비록 모든 부패방지법이 민간입찰 과정에서 뇌물 행위를 금지하지 않을 지라도(예. FCPA), 회사에 적용되는 많은 법규(영국 뇌물 법 포함)는 이러한 뇌물 행위 형태를 금지합니다.
- 규제 기관 승인 및 감사 - 면허, 세금, 세관 및 기타 규제 기관은 종종 뇌물수수 및 사례금의 영향을 받습니다. 뇌물은 승인을 취득하기 위하여(그렇지 않으면 허가되지 않을) 또는 위반을 묵살하기 위하여 단속기관에 지불될 수 있습니다. 예를 들면, 몇몇 국가에서 조세당국은 법인세 또는 개인 소득세 부담을 면제하거나 감면해 주는 대가로 뇌물을 요구할 것입니다.
- 상거래 계약 - 재화나 용역의 구매 및 판매에 대한 평범한 계약도 뇌물수수의 대상이 될 수 있습니다. 어떤 조직에서 정한 구매표준이나 기준을 안 지키는 대가로 뇌물이나 사례금이 구매자에게 제공될 수 있습니다. 다시 한번 강조하지만, 회사에 적용되는 많은 국제법 및 현지 법규는 이와 같은 종류의 뇌물 행위를 금지합니다.

위와 같은 형태의 모든 부패는 회사의 행동규범에 의해 엄격히 금지됩니다.

## 기타 일반적인 위험신호

직원들은 다음과 같은 위험신호(경고 표지판)를 알아야 합니다;

- 의심스러운 행위로 대체적인 평판이 나 있는 공무원이나 비즈니스 파트너;
- 지정된 중개인을 이용할 것을 요구하는 경쟁입찰;
- 경쟁입찰 기간에 자선 또는 정치적 기부를 요청하는 공무원이나 비즈니스 파트너;
- 따로 단독 회의를 요청하는 공무원이나 비즈니스 파트너(특히, 추가 당사자를 포함할 것을 요구하고 난 후);

- 커뮤니케이션 관련하여 상식에 벗어난 요청(은밀한 회의, 대화 등), 또는 지불 방법(해외 결제, 현금 등);
- 막판에 입찰을 확연히 어느 회사에 유리하도록 경쟁입찰에 관한 선정 기준의 의심스러운 변경(예를 들어, 다른 모든 경쟁사를 배제함);
- 관련이 없는 문제에 대해 호의나 도움을 줄 수 있다고 제안하는 공무원이나 비즈니스파트너;
- 비정상적으로 높은 커미션이나 수수료를 요청하는 비즈니스 파트너.

위의 열거 사항은 절대적인 것은 아니며, 이러한 요인 중 하나 이상 존재한다고 해서 거래에 참여하는 것을 중단해야 한다는 의미도 아닙니다. 오히려 수상한 행동이 확인되면 직원은 자신의 우려사항을 문서화하고 수석 관리자 또는 지역 준법/윤리 담당자와 상의해야 합니다. 담당자는 추가 조사 및 사전 예방 조치가 필요한지를 결정하는데 도움을 드립니다.

### 부정부패에 직면했을 때 행동 취하기

경영진은 회사(및 그 직원)가 부패에 노출되는 상황을 피하기 위해 모든 예방 조치를 취할 것입니다. 우리는 항상 회사의 정책을 지키고자 성실하게 행동하는 직원들을 지원할 것입니다. 그러나 모든 예방조치를 했더라도 직원들은 여전히 어려운 상황에 직면할 수도 있습니다.

뇌물이나 급행료 지불 요청을 받거나 또는 사례금 행위에 관여하는 경우, 다음과 같은 조치를 고려합니다:

- 요청을 공식적으로 거부합니다. 이런 상황에서, 뇌물을 요구하는 사람(대개 공무원)을 정중하게 대우하는 것이 중요합니다.
- 상대방이 뇌물을 계속 요구하면, 그들에게 회사의 무관용 정책과 부패 방지 에 관해 우리 회사가 따라야 하는 국제 법령 및 현지 법규를 알려 줍니다.
- 어떠한 뇌물 요구도 서면으로 해 달라고 요청합니다.
- 사건을 상세하게 기록하고 가능하면 증인을 포함합니다.
- 즉시 고위 관리자와 지역 규정 준수 및 윤리 담당자에게 사건을 보고하십시오.

한 직원이 만일 동료 또는 회사의 비즈니스 파트너 중 하나가 잠재적으로 부패 행위에 연루되었다고 의심된다면, 직원들은 다음과 같은 조치를 취해야 합니다;

- 상황을 기록하십시오
- 즉시 고위 관리자와 지역 규정 준수 및 윤리 담당자에게 사건을 보고하십시오.

동료, 상사 또는 다른 당사자에 의한 뇌물, 사례금 또는 급행료에 대해 익명의 신고가 필요로 하다고 생각하는 직원들은 회사의 기밀 내부 고발 서비스를 통해 의심스러운 활동을 보고할 수 있습니다. 보고 당사자는 신원을 밝힐 필요가 없으며 익명성을 유지할 수 있습니다.



### 예외: 생명 혹은 자유의 위험

회사는 또한 어떠한 유형이든지 부패 관련 요구(뇌물, 사례금, 급행료 또는 기타)는 폭력 위협이나 인적 상해 등 종종 강요의 형태로 나타난다는 점을 인식하고 있습니다. 극단적인 예로 지역 직속상사와 상의할 시간도 없이, 병원 응급 입원을 확보하기 위한 급행료 요구일 것입니다.

이러한 상황에서 회사는 직원의 생명이나 자유에 대한 위험을 최소화하면서 회사의 업무 표준을 준수하기 위해 최선의 판단을 해야 할 필요가 있음을 인정합니다. 어떤 경영진은 그러한 상황에 직면한 직원들의 사실에 입각하고, 합리적인 결정을 지지한다는 것을 기억하기 바랍니다.

무슨 일이 일어나건, 직원은 강요를 받아 뇌물이나 급행료를 지급한 사건이 발생한 경우 즉시 보고해야 하고, 발생한 모든 비용은 올바르게 장부에 기록되어야 합니다. 사건 종료 후 평가가 수행되고 가능한 경우 특정 사건이 다시 재발하지 않도록 완화 계획이 구현될 것입니다. **회사는 그러한 상황에 직면한 직원들이 사실에 입각하여, 합리적인 결정을 내리는 것을 지지함을 기억해주시기 바랍니다.**

### 도움 요청 부서

본 정책과 관련하여 대하여 어떠한 의문점이 있는 경우, 지역의 준법 윤리 담당자에게 문의하십시오. 연락처 정보는 회사의 인트라넷 사이트에서 보실 수 있습니다.

### 위반 의심 보고

직원은 회사, 직원 또는 비즈니스 파트너가 부정부패에 관여 한 것으로 의심되는 행동이나 활동을 보고해야 할 의무가 있습니다.

회사, 직원 또는 회사가 수행하는 제 3 자와의 잠재적인 비 준수 행위나 발생될 것으로 예상되는 사업에 대한 정보가 있는 직원은 윤리 강령에 명시된 지침에 따라 상황을 보고해야 합니다.

### 내부 고발 서비스

직원들은 독립적인 서비스 업체에 의해 제공되는 회사 내부고발 서비스를 사용하여 현 정책 위반으로 의심되는 사항들을 신고할 수 있습니다. 무료 전화번호와 기밀 전자 메일 주소를 포함한 회사의 내부 고발 서비스에 대한 정보는 법규와 회사 웹 및 인트라넷 사이트의 전용 페이지에서 확인할 수 있습니다.